

10 AÑOS DEL COMITÉ DE EMPRESA ATMIRA MADRID

10 AÑOS DEFENDIENDO TUS DERECHOS



El 3 de diciembre el Comité de Atmira Madrid cumple 10 años, un tiempo en el que hemos trabajado para mejorar tus condiciones de trabajo y defender los derechos laborales en nuestra empresa.

Han sido años de lucha, logros y mucho esfuerzo para defender a toda la plantilla de Madrid y, en algunas ocasiones, extendiendo acuerdos a todos los centros de trabajo. Os hacemos un repaso de nuestra labor en estos 10 años.

También queremos recordaros que mucha gente aun no ha gastado todos los **días de ajuste**, son como días de vacaciones, pero van en otra línea de imputación y si no los gastáis antes de fin de año los perdéis.



RECUERDA GASTAR TUS DÍAS DE AJUSTE ANTES DE FINAL DE AÑO

Tienes **hasta el 31 de diciembre para hacer uso de los días de ajuste** que te queden, si no los perderás.

Si al inicio de año ya estabas en atmira Madrid te corresponden **4 días** de ajuste, o **5 días** si realizas la misma jornada todo el año con reducción de jornada o jornada parcial.

Si has entrado en la compañía **en el segundo semestre** del año puedes tener derecho a **2 días**.

En caso de dudas **consúltanos** para indicarte **los días que te corresponden**.

DÉCIMO ANIVERSARIO DEL COMITÉ DE EMPRESA ATMIRA MADRID

Primeros pasos: Diciembre de 2015

A finales de 2015, **17 valientes**, con hartazgo de que sus **demandas individuales** fueran **ignoradas por la empresa**, decidieron unirse y, de la mano de CCOO, **convocar las primeras elecciones sindicales** en la historia de atmira Madrid.

Afortunadamente, y **gracias al apoyo masivo de la plantilla**, la **opción de CCOO obtuvo la mayoría de votos**, pudiendo empezar a trabajar por el **bien de las personas trabajadoras** de la compañía.

Durante esos cuatro años el camino no fue fácil, **la primera respuesta de la compañía fue "Esta empresa no necesita un comité de empresa"**, pero, como sabéis, está claro que sí se necesitaba. A pesar de todo, conseguimos establecer una **comunicación fluida empresa-comité** y sacar adelante **grandes logros**:

2015
2019

- **Subidas de convenio anuales** (sí, antes no se pagaban).
- **Tarjeta de ayuda de comedor** (2 €/ día para la jornada partida presencial).
- **Protocolo de guardias y horas extras.**
- Acuerdo para computar los **descansos habituales como tiempo trabajado.**
- **Comunicados semanales y buzón disponible** para consultas.
- Participación en la **Mesa de formación.**
- Apuesta por el **teletrabajo** y la **conciliación.**
- **Vigilancia y prevención de la salud** (Comité de Seguridad y Salud).
- **Protocolo para la prevención del acoso.**
- **Regularización de los días de ajuste** anuales por exceso de horas según convenio.



Continuando nuestra labor: Periodo 2019-2023

Pasados 4 años, en las siguientes elecciones sindicales, **acudisteis masivamente a votarnos para respaldar nuestra labor realizada en los primeros años.**

Unos meses después de comenzar la segunda etapa llegó el **COVID-19**, que puso patas arriba el mundo entero.

Asumimos la responsabilidad, empezando a trabajar y a estudiar casi a diario los Reales Decretos que se iban publicando, siendo nuestro principal foco **velar por la seguridad y salud de toda la plantilla**, para que en casa estuviéramos trabajando en las mejores condiciones posibles.

Pero no nos quedamos ahí, **la labor sindical no paró** y, además de vigilar la post-pandemia, **seguimos luchando y consiguiendo logros:**

- **Gestión de la pandemia:**

- **Acuerdo de teletrabajo COVID-19.**



- **Gastos de teletrabajo** durante la época **COVID-19.**



- **Puestos ergonómicos** en **teletrabajo.**



- **Asambleas virtuales** para informar a la plantilla.

- **Aplazamiento** de la **vuelta** a la **oficina.**

- **Vigilancia** del **cumplimiento** del **protocolo COVID-19** en la oficina.



- **I Plan de igualdad** de la empresa.



- **Protocolo de desconexión digital.**



- **Estudio de riesgos psicosociales.**

2019
2023

Con más fuerza gracias a vuestro apoyo masivo : Periodo 2024-2028

Llegamos al **siguiente proceso de elecciones sindicales**, el **18 de enero de 2024** refrendasteis, de nuevo, la labor realizada, con **vuestro apoyo masivo**, a pesar de que estábamos en teletrabajo 100% **acudisteis en masa a darnos vuestro voto**, ¡no había sitios disponibles en la oficina de Madrid ese día!

Podemos destacar::

- **Nuevo acuerdo de teletrabajo** con exención de asistencia a la oficina en Navidad y agosto, así como por causas justificadas.



- **Pago de gastos de teletrabajo.**



- **II Plan de Igualdad** de la empresa, renovación y ampliación.

- **Protocolo de acoso sexual** y/o por razón de sexo.

- **Protocolo de protección a las víctimas de violencia de género.**



- **Recuperar la sala del comité**, la cual se nos había quitado, **para poder atenderos.**

- **Nuevo estudio de riesgos psicosociales** en 2025 (pendientes de los resultados)



Próximamente negociaremos un **nuevo Protocolo de Acoso Laboral** y un **Protocolo LGTBI** (conjunto de medidas para garantizar la igualdad y prevenir la discriminación por motivos de orientación sexual, identidad de género en el trabajo) que son **obligatorios tenerlos por ley.**

Seguiremos defendiendo vuestros derechos, así como atendiendo vuestras consultas, para mejorar vuestro día a día y seguir dando respuesta al apoyo que recibimos por vuestra parte.

2024
2028